

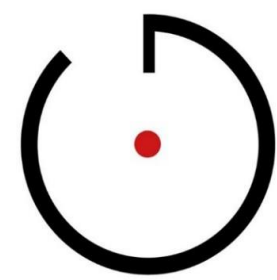


**Pracodawca
Jutra**



Konkurs Pracodawca Jutra 7.edycja

Pracodawca Jutra – edycja VII



Pracodawca
Jutra

To ogólnopolski konkurs kierowany do mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorców oraz instytucji edukacyjnych współpracujących z przedsiębiorcami, realizujących modelowe inicjatywy edukacyjne w obszarze współpracy biznesu z edukacją. Grupami docelowymi proponowanych działań powinni być:



uczniowie,
studenci,
absolwenci



pracownicy,
osoby
bezrobotne,
szukające pracy



nauczyciele,
wykładowcy,
trenerzy



emeryci i renciści
chcący wrócić
do aktywności
zawodowej

W jakich kategoriach ocenione zostaną zgłoszone inicjatywy?

Każdy przedsiębiorca może zgłosić do Konkursu dwie inicjatywy, po jednej w każdej kategorii.

Rozwój Pracownika

Programy wspierające rozwój zawodowy i komfort psychiczny pracowników, systemy motywujące do podnoszenia kompetencji, rozwój kompetencji miękkich w przedsiębiorstwie.

Przykłady:

wolontariat pracowniczy, program migracji między działami, szkolenia etc.

Ambasador Edukacji

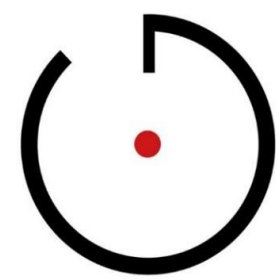
Współpraca z instytucjami edukacyjnymi, tworzenie lub wspieranie autorskich platform/gier edukacyjnych/staży/konkursów dla uczniów, działalność kierowana do nauczycieli lub wykładowców.

Przykłady:

prowadzenie lekcji w szkołach, tworzenie klas profilowych.

Zapraszamy do zapoznania się z Regulaminem Konkursu dostępnego na stronie:
www.parp.gov.pl/pracodawca-jutra

Pracodawca Jutra – przebieg konkursu



Pracodawca
Jutra

1.

Nabór zgłoszeń do konkursu

Zgłoszenie należy wysłać przez [formularz zgłoszeniowy](#). Dokumentację realizacji projektu (np. zdjęcia, nagrania, relacje publikowane w mediach itp.) należy umieścić w formularzu w formie linków.

2.

Ocena formalna

Ocena formalna dokonywana przez Organizatora. Sprawdzenie zgłoszeń pod kątem zgodności z Regulaminem Konkursu.

3.

Ocena merytoryczna I stopnia

Ocena merytoryczna dokonywana przez Organizatora na podstawie kryteriów zawartych w Karcie oceny zgłoszenia konkursowego.

4.

Ocena merytoryczna II stopnia

Ocena merytoryczna II stopnia, prowadzona niezależnie przez Kapitułę Konkursu oceniającą wszystkie wnioski oraz Kapituły sektorowe, oceniające zgłoszenia w poszczególnych branżach.

5.

Ogłoszenie wyników

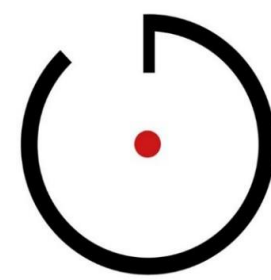
Ogłoszenie wyników w czasie gali finałowej.

Nagrody



- 4 nagrody główne i do 17 nagród oraz wyróżnień sektorowych
- Dyplom oraz statuetka „Pracodawca Jutra 2023” lub „Pracodawca Jutra 2023 w sektorze ...”, możliwość posługiwania się bezterminowo tytułem „Pracodawca Jutra 2023” lub „Pracodawca Jutra 2023 w sektorze ...” i logotypem na materiałach reklamowych i wizerunkowych, możliwość promocji przedsiębiorcy i inicjatyw edukacyjnych w ramach działań komunikacyjnych i promocyjnych zaplanowanych przez Organizatora.

Pracodawca Jutra – przebieg konkursu



Pracodawca
Jutra



Kapituła Konkursu

1.

Przedstawiciel
każdej rady sektorowej
w Kapitułe Konkursu.
W sumie maksymalnie
24 członków.

2.

W każdej kategorii
jedna nagroda
w każdym segmencie
wielkości firm.

Kapituły sektorowe

Ocena w poszczególnych sektorach.

Jedna nagroda i jedno wyróżnienie sektorowe
od każdej Rady Sektorowej.

1. Dla ważności powołania Kapituły sektorowej należy przekazać PARP **dokument potwierdzający powołanie i zasady głosowania** Kapituły sektorowej oraz wykaz osób wchodzących w skład danej Kapituły sektorowej. Dokument powołania danej Kapituły sektorowej PARP powinna otrzymać zanim przesłane zostaną zgłoszenia podlegające ocenie;
2. w skład każdej Kapituły sektorowej wchodzi Przewodniczący Kapituły sektorowej oraz eksperci powołani do oceny przez poszczególne Sektorowe Rady ds. kompetencji;
3. minimalny skład Kapituły sektorowej powinien obejmować Przewodniczącego Kapituły sektorowej oraz **2 członków oceniających**;
4. Rady Sektorowe powinny zobowiązać członków Kapituł sektorowych do **przestrzegania zasad Regulaminu Konkursu**.